

臺中市立中港高級中學性騷擾防治措施、申訴及懲處作業要點

中華民國111年3月28日110學年度第二學期行政會議通過

- 一、臺中市立中港高級中學（以下簡稱本校）為提供免於性騷擾之工作與服務環境，依性別工作平等法第十三條第一項及性騷擾防治法第七條第二項及臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項等規定，特訂定本要點。
- 二、本要點所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。
- 三、本要點適用於加害人或被害人為本校教職員工之性騷擾事件。但不包括性別平等教育法規範之校園性騷擾事件。
- 四、本校應利用集會、公告等方式宣導性騷擾防治相關訊息；舉辦或鼓勵教職員工參加性騷擾防治、性別平等相關教育訓練，並製作禁止工作場所性騷擾之書面聲明，於適當場所公告之。
- 五、處理性騷擾申訴案件時，得由本校公務人員考績委員會或教師考核會委員三至五人組成申訴處理調查小組（以下簡稱調查小組），並推選一人為召集人進行調查；調查小組成員之女性比例不得低於二分之一，必要時，得聘請專家學者擔任。
- 六、屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，得由被害人或其代理人於事實發生之日起一年內，以書面或言詞向本校人事室提出。本校受理申訴後，應依下列規定辦理：
 - （一）言詞申訴：受理之人員或單位應作成書面紀錄，經向申訴人或代理人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。
 - （二）書面提出：申訴人應簽名或蓋章，並載明下列事項：
 - 1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。
 - 2、申訴之事實及相關證據。
 - 3、申訴日期。

(三) 申訴人有委任代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。

(四) 申訴書或言詞作成之紀錄不合前三款規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。

七、申訴人於案件評議期間撤回申訴者，應以書面為之，申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

八、申訴事件有下列情形之一，應不予受理：

(一) 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。

(二) 非屬性騷擾範圍之事件。

(三) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住所。

(四) 申訴書或言詞作成之紀錄，不能補正或經通知補正逾期不補正。

(五) 同一事件已調查完畢，並將調查結果通知當事人。

(六) 提起申訴逾期。

本校不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達之日起二十日內，以書面敘明理由通知當事人，並按適用法規通知本府勞工局或社會局及本校之主管機關。

九、受理及調查申訴事件之處理程序及原則如下：

(一) 應於受理申訴或移送到達之日起二個月內完成調查；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。

(二) 性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。

(三) 調查應秉持客觀、公正、專業原則實施調查，並給予當事人充份陳述意見及答辯機會。

(四) 被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。

(五) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。

(六) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。

(七) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。

(八) 性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。

(九) 對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或法院審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

十、調查結果應作成書面通知當事人及臺中市政府勞工局或社會局，並應將處理情形函報上級機關。

十一、當事人不服申訴調查結果者，於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起，適用性別工作平等法之事件，當事人得於二十日內向本校提出申復；適用性騷擾防治法之事件，得於三十日內向社會局提出再申訴。

十二、參與申訴案件處理、調查、審議之人員有下列各款情形之一，應自行迴避：

(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為案件之當事人時。

(二) 本人或其配偶、前配偶，就該案件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。

(三) 現為或曾為該案件當事人之代理人、輔佐人者。

(四) 於該案件，曾為證人、鑑定人者。

參與申訴案件處理、調查、審議之人員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：

(一) 有前項所定之情形而不自行迴避者。

(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

前項申請，應舉其原因及事實，向本會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。

被申請迴避之人員在調查小組就該申請案件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

參與申訴案件處理、調查、審議之人員有第一項所定情形不自行迴避，且未經當事人申請迴避者，應由調查小組命其迴避。

十三、參與申訴案件調查之人員，對於案件內容負有保密之責任，不得對外洩

漏，並以客觀公平的態度處理性騷擾事件，如有違反，經查證屬實，悉依相關法令懲處。

十四、性騷擾事件之加害人其騷擾行為經調查屬實者，應速將調查結果送交本校教師考核會或公務人員考績委員會為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事發生；申訴之內容如經證實確為虛構者，除對被誣告者應為回復名譽之處置外，亦應對申訴人為適當之處理。

十五、調查小組對申訴事件，除得附帶懲處之建議外，並得命被申訴人道歉、以書面保證決不再犯或為其他處理之建議。

十六、本校得視當事人之身心狀況、意願及需求，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。

十七、性騷擾事件已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者，調查小組得決議暫緩調查及評議。

十八、所需經費由本校相關預算項下支應。

十九、本要點經行政會議通過，並送請校長核可後公布實施，修正時亦同。